



ВОЕННОИНВАЛИД

Брой 1, януари 2016 г.

Година шестнадесета

Месечно издание на Съюза на военноинвалидните кооперации в България

Работейки с нас, Вие помагаме хората, изгубили здравето си за Родина

СВИКБ ПОДПИСА МЕМОРАНДУМ С КМЕТСТВОТО НА ОБЩИНА "ИЗТОК" В ПЕРНИК

На 11 януари 2016 г. се състоя среща с кмета на квартал „Изток“ община Перник Емил Костадинов и бе подписан меморандум за съвместна дейност със Съюза на военноинвалидните кооперации в България.

Броят на жителите на кметството надхвърля 28 000 души. На територията на кметство „Изток“ - гр. Перник има четири детски градини, три основни училища и четири специализирани учебни заведения.

Основни училища:

XI ОУ „Елин Пелин“

XIII ОУ „Св. Св. Кирил и Методий.“

X ОУ „Алеко Константинов“

Специализирани училища:

ТПГ „Мария Кюри“

ПГТС „Арх. Йордан Миланов“

ГПЧЕ „Симеон Радев“



Спортно училище „Олимпиец“

За духовното развитие и потребности на населението работят

Културни заведения:

Районен младежки дом Мошино

Читалище „Съзнание-1922“

Читалище „Искра-1960“

Читалище „Аврора-2013“

Въз основа на Меморандума ще се изработят програми по четири приоритета:

1. Работа с подрастващото поколение по отношение на патриотичното, родолюбиво и физическо възпитание, както и защита от бедствия и аварии и

оцеляване в природна среда.

2. Съвместни програми с икономическа насоченост.

3. Работа с мергализираните общности, трайната безработица и хората с увреждания.

4. Проектиране и организиране на Национален фестивал на родолюбивата и патриотична песен.

ВИ



ВОДОСВЕТ НА БОЙНИТЕ ЗНАМЕНА НА БОГОЯВЛЕНИЕ

Традиционният Богоявленски водосвет на бойните знамена, флаговете и знамената-светини на Българската армия пред паметника на Незнайния воин бе отслужен от Патриарх Неофит. Главата на Българската православна църква прочете молитвата „За успех на народа“ и поръси със светена вода представителните части на Българската армия и нейните бойни знамена.

Бяха осветени знамената-светини: знаме на Стиляна Параскевова, 23-ти пехотен Шипченски полк, 15-и Ломски полк, 13-и пехотен Рилски полк, 24-



ти пехотен Черноморски полк, 30-и пехотен Шейновски полк, на Илинденско-Преображенското въстание и щандарта на Първи конен полк, както и бойните знамена на Националната гвардейска част, Военната академия „Г. С. Раковски“, военни-

те формирования Божурище, Горна Малина, Мусачево, София.

Държавният глава прие почетния строй на представителните части на Българската армия и положи венец пред Паметника на Незнайния воин.

За първи път водосвет на знамената е отслужен по времето на цар Симеон I преди битката при Ахелой през 917 година. Оттогава преди всяка битка на българската войска се извършва водосвет. Традицията спира и се възстановява два пъти като след демократичните промени. Ритуалът започва да се извършва през 1993 година. **ВИ**

Военноинвалидна кооперация „Св. Георги“ - Варна Ви честити Рождество Христово и Новата 2016 година!



Драги колеги, приятели и съмишленици, изпращаме старата 2015 г. Година на много трудно време, на успехи и неуспехи.

Надеждата ни е през новата 2016 г. да имаме повече здраве, късмет и шанс за постигане на по-добри резултати. Да си пожелаем успешен бизнес, лично и семейно щастие и благополучие през новата 2016 година!

Господи, дари хората с радост, вяра и мъдрост, любов и закрила, за да стопли душите им! Да ги направи по-добри, по-милосърдни, по-истински през новата 2016 година.

Да бъдат светли празниците!

Да бъдат честити дните ни!

Благословени да са всички наши желания за здраве, мир и благополучие! Нека Божията благословия бъде върху нас и нашите семейства!

Честито Рождество Христово!

Весела и щастлива Нова година!

Коста ДИМИТРОВ,
председател на Военноинвалидна
кооперация „Св. Георги“ - Варна

ПРИЗИВ ЗА УЧАСТИЕ В СОЦИАЛНИТЕ ПРОГРАМИ ПО ПРИОРИТЕТНИ ОСИ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ

„Ще използваме средствата от европейските фондове за нови и още по-ефективни програми и политики“, обяви вицепремиерът и министър на труда Ивайло Калфин по време на Петата дискусия „Деветте пътя към еврофондовете“, организирана от вестниците „24 часа“ и „Труд“. Събитието бе посветено на възможностите, които предоставя Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ (ОП РЧР) 2014-2020 г. Вицепремиерът уточни, че на европейските средства вече не се гледа като на допълнителен източник на финансиране, а като на инструмент за тестване на програми, които да дават максимална полза и целесъобразно изразходване на обществените средства. „През следващата година в сферата на пазара на труда и социалното включване се очакват между 300 и 400 млн. лева от европейските фондове“, подчерта министър Калфин.

В изказването си вицепремиерът поясни, че за следващия програмен период общият бюджет на управляваната от Министерството на труда и социалната политика Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 е 2 млрд. и 136 млн. лева. От тях 1 млрд. и 266 млн. лева са насочени към пазара на труда и 658 млн. са осигурени за социално включване. „Към момента вече имаме отворени 15 програми от новия период на Оперативната програма с осигурен ресурс от над 588 млн. лева“, посочи министърът. Той допълни, че вече са сключени

Публикуваме отново призив за участие в социалните програми по приоритетните оси на ЕС, обявени от социалното министерство. Нека имате предвид, че някои от тези оси са адресирани основно към НПО и общините, но и към кооперациите и фирмите, членуващи в СВИКБ. При проявен интерес, ще посочим и консултантните органи за съответните региони в страната



първите договори по особено търсените от хората схеми като „Нови алтернативи“, която предоставя възможност на общините да осигуряват лични асистиенти и помощ в дома на нуждаещите се и „Младешка заетост“, по която вече има почти 3000 заети в стажуване и чиракуване младежи.

„Отворени сме към общините и работодателите за предложения, с които заедно да постигнем поставените цели в управлението на европейски средства: максимално ефективно изразходване на финансовия ресурс, подобряване на средата за работа и промяна на негативните тенденции на пазара на труда“, увери вицепремиерът. Той отново подчерта, че министерството е готово да изработи съвместно с работодателите дългосрочни мерки за заетост, които да гарантират устойчивост на пазара на труда.

Цялата презентация с възможностите на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г., можете да намерите тук: [http://www.slideshare.net/](http://www.slideshare.net/pressmlsp/2014-2020-55207743)

[pressmlsp/2014-2020-55207743](http://www.slideshare.net/pressmlsp/2014-2020-55207743)

Приоритети в Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020

1. Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г. МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИ

2. ОП РЧР 2014-2020 г.: Приоритетни оси ПО 4 „Транснационално сътрудничество“ ПО 3 „Модернизация на институциите в сферата на социалното включване, здравеопазването, равните възможности и недискриминацията и условията на труд“ ПО 1 „Подобряване достъпа до заетост и качеството на работните места“ ПО 2 „Намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване“ ПО 5 „Техническа помощ“

3. Разпределение на средствата по ОП РЧР 2014-2020 г. (европейско и национално съфинансиране) Общо: 2 136 млн. лв.

На стр. 4

От стр. 3

4. ОП РЧР 2014-2020: Какво е новото: активиране и интегриране в заетост на: - продължително безработни и неактивни лица на възраст между 34-50 г.; - на лица с ниско образование от всички възрастови групи, както и на лица над 54 г.; - на младежи до 29 г.; инвестиции за по-високо качество на живот на децата, семействата с деца, възрастните и хора с уреждания; интегрирани мерки за уязвими етнически общности като роми, мигранти, лица с произход от други държави. Силно фокусирани целеви групи

5. Приоритети на пазара на труда: Достъп до заетост и мобилна работна сила; Работа за младите хора; Насърчаване на предприемачеството; Учене през целия живот и квалифицирана работна сила; Адаптиране на предприятията и работещите към промените.

6. Програмирани средства с фокус към бизнеса. ОБЩО: 506 млн.лв. „МЛАДЕЖКА ЗАЕТОСТ“ 35 млн.лв.; „НОВО РАБОТНО МЯСТО“ 100 млн.лв.; „ОБУЧЕНИЯ И ЗАЕТОСТ НА МЛАДИТЕ ХОРА“ 115 млн.лв.; „ОБУЧЕНИЯ И ЗАЕТОСТ“ 81 млн.лв.; „ОБУЧЕНИЯ ЗА ЗАЕТИ ЛИЦА“ - 50 млн.лв. „ДОБРИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД“ 80 млн.лв. „СПЕЦИФИЧНИ ОБУЧЕНИЯ НА ЗАЕТИ ЛИЦА“ 10 млн.лв. (концепция) 6

7. ПАЗАР НА ТРУДА - КАНДИДАТСТВАНЕ ЧРЕЗ ЗАЯВКИ МЛАДЕЖКА ЗАЕТОСТ 35 млн. лв. Стажове за младежи до 29 г.Ш Обучение по време на работа за младежи до 29 г.Ш ОБУЧЕНИЕ И ЗАЕТОСТ ЗА МЛАДИТЕ ХОРА 115 млн. лв. субсидирана заетост за младежи до 29 г. за период от 6 м.Ш ОБУЧЕНИЕ И ЗАЕТОСТ 81 млн. лв. субсидирана заетост за лица над 29 г. за период от 12 м.

8. ПРИОРИТЕТНА ОС 1 Основна цел: Да се повиши конку-

ПРИЗИВ ЗА УЧАСТИЕ

рентоспособността на младежите чрез осигуряване на възможност за стажуване или обучение по време на работа, което ще улесни прехода от образование към заетост, а и едновременно с това ще доведе до натрупване на ценен професионален опит, необходим за заемане на свободни работни места, заявени от работодатели. Продължителност 2014-2016 г. Начин на реализация: Процедура на директно предоставяне. Стойност на сключен договор 35 000 000 лв. Бенефициент Агенция по заетостта Индикатор за изпълнение Включени най-малко 8 000 младежи МЛАДЕЖКА ЗАЕТОСТ

9. ПРИОРИТЕТНА ОС 1 Основна цел: Операцията има за цел да осигури предпоставки за създаване на устойчиви работни места за безработни и неактивни лица. Тази цел ще бъде постигната посредством комбинация от мерки за осигуряване на подходящи обучения, включително на работното място, както и предоставяне на разнообразни стимули за работодателите за разкриване на нови работни места. Операцията ще постави акцент върху интеграцията на едни от най-уязвимите групи на пазара на труда. Продължителност 2015-2017 г. Бюджет 100 000 000 лв. Допустими бенефициенти работодатели; Размер на БФП на проект мин. 50 000 лв. макс. 391 166 лв.; Индикатор за изпълнение най-малко 7500 лица безработни и неактивни участници; НОВО РАБОТНО МЯСТО 2015

10. ПРИОРИТЕТНА ОС 1 Основна цел: Целта на операцията е интеграция на безработни младежи до 29-годишна възраст inkl., регистрирани в дирекция „Бюро по труда“ към Агенция по заетостта, в заетост при работодател чрез осигуряване на обуче-

ния и субсидия за заетост. Продължителност 2015-2018 г. Бюджет 115 000 000 лв. Допустими бенефициенти Агенция по заетостта (директно предоставяне) Индикатор за изпълнение 23 000 безработни младежи до 29 г. ОБУЧЕНИЯ И ЗАЕТОСТ НА МЛАДИТЕ ХОРА 10

11. ПРИОРИТЕТНА ОС 1 Основна цел: Целта на операцията е интеграция на безработни лица на възраст над 29 г., регистрирани в дирекция „Бюро по труда“ към Агенция по заетостта, в заетост при работодател в реалния бизнес или институция на публичната администрация чрез обучения, съобразени с индивидуалните нужди на работното място и субсидия за заетост. Операцията ще спомогне за улесняването на наемането на безработни лица, които ще получат нов шанс за работа, нови или усъвършенствани професионални знания и умения, придобити на работното място, както и придобиването на професионална квалификация и/или дигитална компетентност (ако са необходими за конкретния работодател). Продължителност 2015-2017 г. Бюджет 81 000 000 лв. Допустими бенефициенти Агенция по заетостта (директно предоставяне). Индикатор за изпълнение 7400 неактивни и безработни лица над 29 г., ОБУЧЕНИЯ И ЗАЕТОСТ.

12. ПРИОРИТЕТНА ОС 1 Основна цел: В рамките на операцията ще се предоставят обучения за заетите лица, работещи в микро, малки, средни и големи предприятия. В резултат ще се повиши адекватността на уменията им съобразено с актуалните нужди на бизнеса, ще се повиши производителността на труда им и ще се създадат условия за устойчива им заетост и съответно заемане на по-качествени работни места.

В СОЦИАЛНИТЕ ПРОГРАМИ ПО...

Бюджет 50 000 000 лв. Компонент 1 10 000 000 лв.; Компонент 2 40 000 000 лв. Допустими кандидати Кандидати и партньори: работодатели, социални партньори Размер на БФП: За Компонент 1 мин. 15 000 лв.; макс. до 3 911 660 лева. За Компонент 2 мин. 15 000 лв.; макс. до 391 166 лева. Индикатор за изпълнение Мерки към 25 000 заети лица; ОБУЧЕНИЕ ЗА ЗАЕТИ ЛИЦА

13. ПРИОРИТЕТНА ОС 1 Основна цел: Осигуряване на безопасни условия на труд в предприятията, както и подобряване на работната среда, организацията на труд и управлението на човешките ресурси за повишаване на производителността на труда в предприятията, както и насърчаване географската мобилност на работната сила в страната чрез осигуряване на транспорт на наетите в предприятията лица. Продължителност 2015-2017 г. Бюджет 80 000 000 лв. Допустими кандидати/ партньори микро, малки, средни и големи предприятия в качеството им на работодатели (за големи предприятия съфинансиране в размер на 20% от стойността на безвъзмездната помощ) Размер на БФП: мин. 50 000 лв.; макс. 391 166 лв. Индикатор за изпълнение Подкрепени предприятия - най-малко 400 и включени в мерки 8 000 заети лица; ДОБРИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

14. ОП РЧР 2014-2020 г.: ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА ОБЩИННИТЕ Общините работодатели: "Наемане и обучение на безработни лица" Осигуряване на чиракуване/ стажуване на младежи Общините доставчик на социални услуги: "Деинституционализация на деца и възрастни" Приемна грижа и други услуги по превенция на изоставянето на деца в институции "Междусекторни услу-

ги за ранно детско развитие "Интегрирани услуги в домашна среда и в общността; "Доброволчество и подкрепа за местни социални дейности

15. Подкрепа за общински социални предприятия - развитие на социалната икономика на местно ниво Подкрепа от ОП РЧР 2014-2020 за Интегрираните планове за градско възстановяване и развитие - осигуряване на по-добър достъп до пазара на труда, социални и здравни услуги ОП РЧР 2014-2020 г.: ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА ОБЩИННИТЕ

16. ПО 2 "Намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване" Интеграция на маргинализираните общности, в т.ч. роми, мигранти, др; Активно включване на най-отдалечените от пазара на труда, подкрепа за семейства с деца; По-добър достъп до устойчиви услуги на достъпна цена, вкл. здравни и социални услуги интегриран подход; Деинституционализация на деца и възрастни, услуги за ранно детско развитие; Развитие на социалната икономика и подкрепа за социалните предприятия.

17. Програмирани средства с фокус към общините. Общо: 347 млн.лв. „НЕЗАВИСИМ ЖИВОТ“ 150 млн.лв. „АКТИВНО ВКЛЮЧВАНЕ“ 20 млн.лв. „РАЗВИТИЕ НА СОЦИАЛНОТО ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО“ 15 млн.лв. „ПРИЕМИ МЕ 2015“ 51,6 млн.лв. „СОЦИАЛНО-ИКОНОМИЧЕСКА ИНТЕГРАЦИЯ НА УЯЗВИМИ ГРУПИ“ 80 млн.лв. „УСЛУГИ ЗА РАННО ДЕТСКО РАЗВИТИЕ“ 30 млн.лв.

18. Основна цел: Подобряване качеството на живот и на достъпа до услуги за социално включване в отговор на комплексните потребности, включително и здравни на хора с увреждания и хора над 65 г. в невъзможност за

самообслужване с цел преодоляването на последиците от социалното изключване и бедността; Предоставяне на възможности за връщането на реалния пазар на труда на лицата, които получават грижи за близките си с увреждания. Продължителност 2015-2017 г. Бюджет 150 000 000 лв. Допустими бенефициенти Общини и райони на общини Партньори: НПО и доставчици на социални услуги Размер на БФП на проект: мин. 80 000 лв. макс. 500 000 лв. Индикатор за изпълнение Лица с увреждания и лица над 65 г. в невъзможност за самообслужване 16 000. ОПЕРАЦИЯ „НЕЗАВИСИМ ЖИВОТ“

19. Основна цел "Разширяване на възможностите за подобряване качеството на живот на хората с увреждания и техните семейства и повишаване на мотивацията им за независим и самостоятелен начин на живот чрез насърчаване на равните възможности на тези лица за заетост и интеграция на пазара на труда; "

Подобряване на достъпа до услуги за кариерно развитие и насърчаване участието на реалния пазар на труда и възстановяване на трудовата активност на семейства с деца с увреждания. Продължителност 2015-2018 г. Бюджет 20 000 000 лв. Допустими бенефициенти неправителствени организации, организации, предоставящи посреднически услуги на пазара на труда, образователни и обучителни институции и организации, доставчици на социални услуги; работодатели; общини и райони на общини; центрове за информация и професионално ориентиране Индикатор за изпълнение Неактивни и безработни 1000; Лица с увреждания 1000. ОПЕРАЦИЯ „АКТИВНО ВКЛЮЧВАНЕ“

От стр. 5

20. Основна цел "Подкрепа за процеса на деинституционализация на деца чрез продължаване и надграждане на устойчивия модел за развитие на заместваща семейна грижа за деца, настанени в специализирани институции, деца в риск и деца с увреждания." Разширяване на възможностите за развитие на приемната грижа чрез подкрепа за предоставяне на „специализирана приемна грижа“. Продължителност 2015-2018 г. Бюджет 51,6 млн. лв. Допустими бенефициенти Агенция за социално подпомагане в партньорство с общини и райони на общини на територията на цялата страна Индикатор за изпълнение Деца и младежи, обхванати от мерки за ДЕИ - 200 / в допълнение на индикаторите от схема „Приеми ме“ по ОПРЧР 2007-13 около 2000 деца в приемни семейства. ОПЕРАЦИЯ „ПРИЕМИ МЕ 2015“

21. ОПЕРАЦИЯ „РАЗВИТИЕ НА СОЦИАЛНОТО ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО“ Основна цел: Да се улесни достъпа до заетост и да се осигури подкрепа за социалното включване на уязвими групи чрез създаване на подходящи условия за тяхната професионална интеграция в сферата на социалната икономика. Бюджет 15 000 000 лв. Допустими кандидати /партньори/ Кандидати: социални предприятия; работодатели; специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания; общини и райони на общини; доставчици на социални услуги, неправителствени организации. Партньори: образователни и обучителни организации и институции; общини и райони на общини; доставчици на социални услуги, неправителствени организации. Размер на БФП: мин. 50 000 лв.; макс. до 3 911 660 лева. Индикатор за изпъл-

ПРИЗИВ ЗА УЧАСТИЕ

нение Подкрепени социални предприятия 70; Неактивни и безработни 480.

22. ОПЕРАЦИЯ „СОЦИАЛНО-ИКОНОМИЧЕСКА ИНТЕГРАЦИЯ НА УЯЗВИМИ ГРУПИ“ Основна цел. Общата цел на операцията е да допринесе за повишаване качеството на живот, социалното включване и намаляване на бедността, както и до трайната интеграция на най-маргинализираните общности, вкл. ромите чрез реализацията на комплексни мерки и прилагането на интегриран подход. Реализирането на операцията и основната ѝ цел изискват задълбочен и последователен подход, като за целта по взаимодопълващ се начин ще бъдат използвани възможностите на три оперативни програми Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020 г., Оперативна програма „Региони в растеж“ и Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.

23. ОПЕРАЦИЯ „СОЦИАЛНО-ИКОНОМИЧЕСКА ИНТЕГРАЦИЯ НА УЯЗВИМИ ГРУПИ“ (2) Бюджет 80 000 000 лв. Допустими кандидати/ партньори Компонент 1: Общини/райони на общини/ с актуализирани общински планове за интеграция на ромите за периода 2015-2020 г., в съответствие с Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020 г. Компонент 2: Общини на 39 града от 1-во до 3-то йерархично ниво от националната полицентрична система, съгласно НКПР 2013-2025 г. - бенефициенти по Приоритетна ос 1 на ОПРР 2014-2020 г., в чиито ИПГВР са включени мерки за изграждане на социални жилища Допустими партньори:

Общини; Неправителствени организации; Центрове за информация и професионално ориентиране; Читалища; Работодатели; Доставчици на социални и здравни услуги; Социални предприятия и кооперации на хора с увреждания; Обучителни организации и институции; Национално представителни организациите на работниците и служителите и на работодателите.

24. Основна цел: Операцията има за цел превенция на социалното изключване, намаляване на бедността сред децата чрез инвестиции в ранното детско развитие и чрез подкрепа за дейността на създадените интегрирани социални услуги за деца от уязвими групи вкл. деца с увреждания и техните семейства, както и бъдещи родители.

Посредством мерките ще се предостави подкрепа на деца в ранна детска възраст и техните семейства за подобряване на достъпа до здравна грижа, формиране на родителски умения, повишаване на училищната готовност на децата за включване в образователната система, както и предотвратяване на настаняването на деца в специализирани институции.

Продължителност 2015-2018 г. Бюджет 30 000 000 лв. Допустими бенефициенти Общини на територията на Република България, получили финансиране в рамките на Проекта за социално включване, финансиран със заемни средства (Заем 7612BG) от Международната банка за възстановяване и развитие (Световна банка). Индикатор за резултат Брой деца, получили подкрепа чрез услугите 15 000; 24 ОПЕРАЦИЯ „УСЛУГИ ЗА РАНО ДЕТСКО РАЗВИТИЕ“

В СОЦИАЛНИТЕ ПРОГРАМИ ПО...

25. Министерство на труда и социалната политика Главна Дирекция „Европейски фондове, международни програми и Главна Дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти“ 02 /8119 60002 /8119 600 ophrd2014-2020@mlsp.government.bg ophrd2014-2020@mlsp.government.bg www.esf.bg www.esf.bg

БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО!

* * *

Напомняме, че ЦПО към СВИКБ има лицензирани следните специалности:

Списък на специалности:

1. Професия „Касиер“ 345060
 - 1.1. Специалност „Касиер“ 3450601
2. Професия „Оператор на компютър“ 3451002.1. Специалност „Текстообработване“ 3451001, първа степен на професионална квалификация
3. Професия „Офис-секретар“ 346020
 - 3.1. Специалност „Административно обслужване“ 3460201, втора степен на професионална квалификация
4. Професия „Монтьор на селскостопанска техника“ 621080
 - 4.1. Специалност „Механизация на селското стопанство“ 6210801
5. Професия „Продавач-консултант“ 341020
 - 5.1. Специалност „Продавач-консултант“ 3410201, втора степен на професионална квалификация
 - 5.1. Професия „Оперативен счетоводител“ 344030, трета степен на професионална квалификация
 - 5.2. Специалност „Оперативно счетоводство“ 3440301, трета степен на професионална квалификация

6. Професия „Оперативен счетоводител“ - 344050

6.1. Специалност „Оперативно счетоводство“ 3440301, трета степен на професионална квалификация

7. Професия „Сътрудник в бизнес-услуги“ 345040

7.1. Специалност „Бизнес-услуги“ 3450401, втора степен на професионална квалификация

8. Професия „Шивач“ 542110

8.1. Специалност „Шивачество“ 5421101, първа степен на професионална квалификация

9. Професия „Строител“ 582030

9.1. Специалност „Кофражи“ 5820302, втора степен на професионална квалификация

9.2. Специалност „Армировка и бетон“ 5820303, втора степен на професионална квалификация

9.3. Специалност „Зидария“ 5820304, втора степен на професионална квалификация

9.4. Специалност „Мазилки и шпакловки“ 5820305, втора степен на професионална квалификация

9.5. Специалност „Вътрешни облицовки и настилки“ 5820306, втора степен на професионална квалификация

9.6. Специалност „Външни облицовки и настилки“ 5820307, втора степен на професионална квалификация

9.7. Специалност „Бояджийски работи“ 5820309, втора степен на професионална квалификация

9.8. Специалност „Строително дърводелство“ 5820310, втора степен на професионална квалификация

9.9. Специалност „Строително тенекеджийство“ 5820311, втора степен на професионална квалификация

9.10. Специалност „Покриви“

5820312, втора степен на професионална квалификация

10. Професия „Строител-монтажник“ 582040

10.1. Специалност „Стоманобетонни конструкции“ 5820401, втора степен на професионална квалификация

10.2. Специалност „Метални конструкции“ 5820402, втора степен на професионална квалификация

10.3. Специалност „Сухо строителство“ 5820403, втора степен на професионална квалификация

10.4. Специалност „Дограма и стъклопоставяне“ 5820404, втора степен на професионална квалификация

11. Професия „Готвач“ 811070

11.1. Специалност „Производство на кулинарни изделия и напитки“ 8110701 втора степен на професионална квалификация

12. Професия „Сервитьор-барман“ 811080

12.1. Специалност „Обслужване на заведения в обществено хранене“ 8110801, втора степен на професионална квалификация

13. Професия „Фризьор“ 815010

13.1. Специалност „Фризьорство“ 8150101, втора степен на професионална квалификация

14. Професия „Водач на МПС за обществен превоз“ 840090

14.1. Специалност „Вътрешни и международни превози на пътници“ 8400901, първа степен на професионална квалификация

14.2. Специалност „Вътрешни и международни превози на товари“ 8400902, първа степен на професионална квалификация

“Военно издателство” ЕООД
София
ул. “Иван Вазов” № 12



тел.: 02 980 41 86; 02 987 80 92;
02 988 07 26
Книжарница: 02 980 27 91
факс: 02 980 27 79; 02 988 07 26
e-mail: vi_books@abv.bg
www.vi-books.com



ВОЕННОИНВАЛИД Издава СЪЮЗЪТ НА ВОЕННОИНВАЛИДНИТЕ КООПЕРАЦИИ В БЪЛГАРИЯ



Редакционна колегия:
Главен редактор Борис Николов
Редактори Даниела Тронкова,
Красен Бучков

Адрес на редакцията:
гр. Перник 2300, ПК 36
Пл. "Св. Иван Рилски", Синдикален дом, ет. 7, офис 705
Тел. / факс: 076 / 60 48 74
GSM: 0879/ 54 42 21

E-mail: svik_pk@mail.bg

Печат "Нюзпринт" - ЕООД
ISSN: 1312 - 9066