



# ВОЕННОИНВАЛИД

Брой 9, септември 2011 г.

Година единадесета

Месечно издание на Съюза на военноинвалидните кооперации в България

Работейки с нас, Вие попомагате хората, изгубили здравето си за Родината

## СЪЮЗЪТ Е ЗАИНТЕРЕСОВАН ДА ИМА РАБОТЕЩИ КООПЕРАЦИИ

Всяко предприятие се стреми да се развива. Кооперациите и фирмите, членуващи в Съюза, също така се стремят да разширяват своята дейност. С развитието на кооперациите се създават условия за осигуряване на по-добри финансови резултати от дейността. Важна мярка за по-добрата работа е и наличието на повече и разнообразна информация. Ето защо



Съюзът полага и ще полага усилия членовете му да са поинформирани.

Трябва да отчетем, че в Съюза членуват кооперации и фирми с различна степен на развитие. Това е една благоприятна възможност за напредъка на онези, които изостават. Имаме кооперации, които благодарение на добрите си

традиции и инициатива, работят успешно, въпреки кризата. Има и кооперации, които при създадените условия, се огънаха и не могат да се развиват. Има и такива, които напълно преустановиха своята дейност. Къде са причините за тези различия?

Целта на Съюза е да подпомага дейността на кооперациите и осигури възможност за развитие на всички. Тази помощ се изразява и в точната и навреме подадена информация. По-голяма информация осигурява по-голям избор и на най-подходящата за дадената кооперация.

Има ли начин за по-добро развитие чрез ползване на необходимата информация? Има и това е напълно достижимо. Издаването на брошури с подходяща информация, като закони, нормативни актове, инструкции и др., имат своето влияние и значение.

*На стр. 7*



## Ден на кариерата за хора с увреждания 2011 за седми път

### Цели на проекта:

Провеждане на Ден на кариерата за хора с увреждания на 27 септември 2011 година в хотел Радисън САС в София; Директен контакт между потенциални работодатели и безработни хора с увреждания чрез улеснен достъп до информация за съществуващи свободни работни места на пазара на труда;

Намаляване на безработицата и повишаване на заетостта сред хората с увреждания в София чрез подпомагане за намирането на успешна професионална реализация;

Информирание на гражданското общество за кариерния форум и повишаване на социалната му ангажираност за преодоляване на изолацията на хората в неравностойно положение в условията на финансова и икономическа криза;

*На стр. 2*

# ИМАМЕ ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ЗА РАЗРАБОТКА НА ЕВРОПРОЕКТИ ПО СТРАТЕГИЯ ЕВРОПА 2020

Съюзът на военноинвалидите кооперации в България сформира екип, който да изготвя програми по европроекти, и ще работи по стратегия Европа 2020 на ЕСФ. По този начин, след като не можем да участваме в Административен капацитет, защото не са заложили НПО в тази ос от българската администрация и сме лишени от възможността да черпим ресурс за реструктуриране, бе взето решение да се изминава по скъпия път - директен контакт с Брюксел.

Особено ни обнадееди и становището на Ангела Меркел, което като въпрос, решаващ кризисните моменти в нашите кооперации, може да гарантира и устойчивото развитие в Евространата на сродните ни организации и икономически звена, страдащи от нахлуването на азиатски изделия и услуги, които затварят работните места за хората в неравностойно положение. Става въпрос за определени пазарни квоти от Евросъюза към структурите в европейското общество, които нямат натрупаните резерви, за да понесат колебанията и катаклизмите на пазарите.

В тази насока на екипа бе въз-



ложено да направи изследване, какви са ресурсите и възможностите пред икономическите структури, гарантиращи възобновяване и работа в дългосрочен план, независещи от външни източници. Основните неудобства идват от това, че е необходимо паралелно с реструктурирането на кооперациите да се направи ново маркетингово проучване на занемарени предишни български пазари, основаващи се на възобновяеми български природни ресурси. За тази цел вече е изготвен и изпратен един такъв проект в Брюксел, като се надяваме той да заинтересува оценителите там със своята простота, яснота и перспектива. Той не е някаква иновация, а просто добри стари практики, работещи и полезни със своята непреходност. Исканията са формирани

точно в тази насока реструктуриране и пазари с обзорно проучване и информиране в двете посоки. Екипът продължава работата си в посока на помощ от правителството и смяна на политиката към гражданското общество, което има ресурса да бъде полезно само ако е активно.

Като членове на Националния съвет по демографските и интеграционни въпроси, ние смятаме за много важна неговата роля при разработването на програми, нуждаещи се от повече хора и използвайки нетрадиционни методи, за да успеем да съкратим броя на безработните, обект на Устава на СВИКБ. Положителното от нашето членство е това, че можем да поставяме проблемите директно в Министерския съвет и методично да ги защитаваме. Като се надяваме, че след тяхното анализиране, ще се отсее полезното и възможното и се излезе с работеща подкрепа от страна на правителството. Ръководството на СВИКБ е приело своята задача и при подкрепа може методично и настойчиво да продължи работата си, разбира се, следвайки общата политика на съвета.

**Борис НИКОЛОВ**

## От стр. 1

Мотивиране за участие в мероприятията на лица в неравностойно положение чрез среща със социално отговорни работодатели, активиране на съществуващите, но не винаги използвани умения за търсене на работа на хората с увреждания, предоставяне на актуална информация за изискванията на пазара на труда;

## Ден на кариерата за хора с увреждания...

Участие на НБУ и други големи висши учебни заведения в кариерния форум с цел включване на студенти с увреждания в стажантски програми на водещи компании;

Промяна на нагласите на работодателите по отношение наемането на хора в неравностойно положение чрез запозна-

ването им със съществуващите стимули и насърчителни мерки за осигуряване на заетост на хората с увреждания в обичайна трудова среда.

Проектът е подкрепен и се изпълнява в институционално сътрудничество с Нов Български Университет.

Считано от 1 септември 2011 г., минималната работна заплата в страната се увеличава от 240 лв. на 270 лв. Съгласно Постановление на Министерския съвет от 29 юни 2011 г. автоматично с промяната на минималната работна заплата се променя и размерът на други 54 плащания, регламентирани в нормативни документи.

От 1 септември 2011 г., добавката към пенсията на починал съпруг се увеличава от 20 на 26,5 на сто. Увеличението е съгласно промени в Кодекса за социално осигуряване, приети от 41-ото Народно събрание на 26 юли 2011 г. По-високата пенсия ще получават 700 000 души. Според изчисленията на финансовия министър Симеон Дянков повишаването на минималната заплата ще струва на бюджета около 15-20 млн. лв. Разходите за частния сектор обаче ще са много по-големи. По данни на Националния статистически институт (НСИ) през 2010 г. наетите на минимална заплата са около 120 хил. души. От тях 20 хил. са в бюджетната сфера.

iNews припомня, че решението за увеличаване на минималната работна заплата получи "зе-

## МИНИМАЛНАТА РАБОТНА ЗАПЛАТА ВЕЧЕ Е 270 ЛВ.

лена светлина", освен от кабинета, но и на заседанието на Националния съвет за тристранно сътрудничество още през юни. Правителството стартира процедурата за обявяване на решението още на 8 юни.

Първоначално идеята беше заплата и вдовешките надбавки на пенсиите да бъдат повише-



ни още през юли, но по-късно стана ясно, че няма достатъчно финансови средства и актът се отложи за септември. Ако има ръст на производителността на труда, е възможно държавата да си позволи още малко увеличение на минималната работна заплата през следващата година до 290 лв.

Това заявява социалният министър Тотю Младенов. В редица браншове синдикатите и работодателите договориха добри възнаграждения на база на увеличението на минималната работна заплата от 1 септември тази година. "Вече започна и договарянето на минималните осигурителни прагове между синдикати и работодатели в отделните браншове за следващата година", коментира още Младенов.

Междувременно европейската статистическа служба "Евростат" публикува данни, че България е на последно място в Европейския съюз по размер на минимална работна заплата.

Разликата между нас и първенеца в класацията Люксембург е 1635 евро. У нас през юли най-ниското месечно възнаграждение е било 123 евро, а в Люксембург е било 1758 евро. Дори и със септемврийското увеличение, пак ще запазим последното място (130 евро).

## МИНИСТЪР Т. МЛАДЕНОВ: НЯМА ДА ИМА ПРОМЕНИ В СТАТУСА НА АСП

Министърът на труда и социалната политика Тотю Младенов проведе работна среща с ръководството на Агенцията за социално подпомагане (АСП) и директорите на териториалните подразделения на агенцията. Министър Тотю Младенов изтъкна актуалните задачи пред социалните работници, като подчерта възможностите за тяхното кариерно развитие и нуждата от укрепване на административния капацитет, особено в отделите "Закрила на детето". Той акцентира позицията, че обсъжданият в момента законопроект не предвижда административни промени в статуса на АСП.

Създадохме работещ координационен механизъм при закрилата на детето - каза също министър Младенов. - Същата координация с ангажираните институции и администрации трябва да

постигнем във всички области на социалното подпомагане, а когато се налага ще предлагаме и законодателни промени. Министърът на труда и социалната политика изиска по-широка обществена разгласа за това, което държавата прави за уязвимите групи.

Ръководителите на териториалните структури на АСП получиха възможността да поставят свои въпроси пред министър Младенов и ръководството на агенцията. Експерти от централното управление на агенцията коментираха с участниците в срещата активните проекти по Оперативната програма "Развитие на човешките ресурси", актуалните нормативни промени в областта на социалното подпомагане, финансовата дисциплина, дейностите по закрила на детето и други аспекти от актуалните задачи на АСП.



# ПРЕДВИЖДА СЕ СЪЗДАВАНЕТО



## Предлагаме законодателна защита на инвалидите, които работят, казва изпълнителният директор на Агенцията за хора с увреждания Минчо Коралски

**- Г-н Коралски, защо не се знае колко са хората с увреждания, след като толкова много институции се грежат за тях? Числата варират между 500 и 700000 ?**

- Основният проблем е, че години наред не беше осигурено финансиране за изграждането на регистър за хората с увреждания, което бе предвидено през 2005 г. в закона. Сега намерихме решение чрез оперативна програма Развитие на човешките ресурси.

В момента ползваме различни информационни източници - НОИ, НСИ, ТЕЛК, агенциите за заетост и за социално подпомагане, но всяка институция мери нещата според функциите си. Сега идеята е тяхната информация да се обедини. Това ще ни позволи да направим профил на хората с увреждания и да формулираме политика спрямо потребностите им и да осъществяваме по-добър контрол.

**- Как изграждането на регистър ще помогне?**

- Информационната система ще позволява да прехвърляме данните върху географски карти. Ако искате в дадено население

но място да правите проект за хората с увреждания, ще може да видите на коя улица какви хора има, какви са проблемите им, в каква възрастова група са, с какво образование са, имат ли работа. Анализът, който направихме в стратегията, показва, че най-голямата пречка пред хората с увреждания са недостъпните архитектурна среда и транспорт. След това идват проблемите с образованието, квалификацията, комуникацията.

**- В тази връзка как ще коментирате случая с жената, която беше заклещена 3 часа в метрото, защото асансьорът за инвалиди не работеше, а от фирмата, отговаряща за поддръжката, отказа да изпратят техник след 21.30 ч?**

- Услугата по поддръжката трябва да е съобразена с потребностите на човека с увреждане, а не с работното време на чиновника. Времето за инвалидите е много ценен фактор. Ако се пропусне рехабилитация или лечение, нещата могат да се влошат.

От друга страна, хората с увреждания планират дейностите си като всички останали. Това разбиране трябва да се прехвърли навсякъде. Когато един тротоар е пречка пред решаване на проблемите ти - не можеш да излезеш от къщи, да се срещнеш с приятели, да отидеш на работа или на училище, когато една тоалетна може да те откаже да отидеш на театър, спортно състезание или на

кръчма, това трябва да се има предвид при правенето на политиката за хората с увреждания. В крайна сметка тя не е само за тях. Когато един автобус е достъпен за инвалиди, той е достъпен и за възрастните хора.

**- Защо предложихте законодателната защита на работните места за инвалиди да отпадне?**

- Причините фирмите да не наемат инвалиди на работа са няколко. Първата е, че работодателят много трудно може да се освободи от тях - трябва да иска разрешение от ТЕЛК и Главната инспекция по труда. Защитите в Кодекса на труда са направени за хора, които са се инвалидизирали при даден работодател. За тях те трябва да останат, но хората, които идват отвън, трябва да кандидатстват за работа като всички останали. Работодателите трябва да бъдат стимулирани икономически да наемат хора с увреждания, а не чрез забрани, които практиката показва, че не работят, запушват пазара на труда и нарушават договорното начало в трудовото законодателство. Още повече че когато човек знае, че е защитен от уволнение, не се напъва да работи, а останалите се настрийват срещу него и се завърта порочен кръг, от който никой не печели. Наскоро получих доклад от Сметната палата, който показва, че за да има заетост за тези хора, трябва да има специализиран посредник на пазара на труда.

# НА СПЕЦИАЛИЗИРАНИ БЮРА И АГЕНЦИИ ЗА НАЕМАНЕ НА ХОРА С УВРЕЖДЕНИЯ

Едно е да презентираш труда на един здрав човек, а друго - на незрящ.

**- Кой може да се заеме с тази задача?**

- Предвидили сме да се създадат специализирани бюра и агенции за наемане на хора с увреждания. А не някой да седи и да си мисли: дали няма да дойде един инвалид да го регистрирам и после да дойде работодател и да иска да го наеме. Това не се случва.

**- Преференциите и субсидиите, които фирмите могат да ползват при наемането на човек с увреждане, сега не ги ли стимулират?**

- Страхът от това, че не могат да ги освободят, когато не са им нужни, е по-силен. И като сметне работодателят, че трябва да плаща заплата и осигуровки, накрая се получава като в приказката: "Не ви ща ни жилото, ни меда." Затова искаме да намерим съчетанието на интересите и на двете страни. Бизнесът гледа прагматично на нещата, но и ние се постаравме да гледаме по такъв начин в стратегията. Тук емоциите и мисленето "дайте да дадем, дайте да помогнем" не играят.

**- Статистиката на Агенцията по заетостта показва, че повечето от безработните инвалиди са учили най-много до осми клас. Не е ли това най-голямата пречка пред намирането на работа?**

- Проблемът е, че едва в последно време започна адаптирането на училища за деца с ув-

реждания. До осми клас децата са малки и родителите им ги водят на училище, но след това се изправят пред дилема дали да продължават да го правят, или да ходят на работа. Нещата са много сложни и няма универсални решения. Образованието и квалификацията на хората с увреждания предполагат специфични методи. Едно дете със зрителни проблеми се нуждае от един начин на пре-



подаване, едно дете със слухови проблеми от друг, за двигателните или менталните проблеми нещата са още по-сложни. Трябва да е ясно, че интеграцията е скъп и сложен процес, който трябва да започне от раждането на детето. Не може едно дете до 20 години да е стояло до полата на майка си и да не е виждало други деца и изведнъж да го социализираш. Политиката за хора с увреждания се свежда до това нормалната политика да се адаптира към потребностите им, а не обратното. Състраданието и мис-

ленето "ние ще направим нещо" не решава проблемите. Трябва да се инвестира в образованието на хората с увреждания, в адаптирането на работни места. Ще се направят разходи, но пък ще се получат производство, данъци, потребление. Иначе говорим за демографска криза, а 250 хил. души седят и не могат да си намерят работа.

**- Колко би струвало финансирането на такава политика?**

- Анализът ни показва, че това не би следвало да натовари бюджета на държавата. Средствата ще дойдат от реструктуриране на финансови средства и от оперативните програми. В резултат на тази стратегия и на тези разходи ще дойдат и приходите от включването на хората с увреждания в работната сила.

Ако искаш да имаш добра икономика, трябва да инвестираш в икономическия потенциал. Затова, когато кажат, че социалната политика е политика на разходите, се вбесявам. Без образование, здрав и културен народ не може да претендираш да бъдеш водеща нация, особено когато си малък народ. Трябва да се инвестира в тези хора. Приказките ще оправим социалните разходи, когато се развием икономически, са пълни глупости. Без CV никъде не те взимат, а то се определя от социалните възможности.

## БЪЛГАРИТЕ В ЗАПАДНИТЕ ПОКРАЙНИНИ ОТ 250 000 СТАНАХА 25 000

От 250 000 българи в Западните покрайнини, останали по силата на Ньойския договор от 1919 г. в пределите на бивша Югославия, днес са оцелели едва към 25 000, твърди писателят Никола Гигов.

Сръбската асимилация е в пълен ход. Само след пет-шест години в западната ни съседка от потомците на хан Аспарух няма да има и помен. Върви тотално претопяване. Бившият ни посланик в Скопие Марин Райков (днес представлява страната ни във Франция) нееднократно отправяше



апели към София, че трябва да обърнем по-голямо внимание към нашите сънародници в Западните покрайнини, да ги приобщим, но кой да го чуе, тъжно констатира единственият българин, носител на Световната награда на името на Леонардо да Винчи от Кеймбридж, Англия.

Защо поданици на Македония имат по-голяма смелост да искат българско гражданство, отколкото нашенци от Босилеград, Димитровград или Ниш? Отговорът е прост защото съзнанието им не е така обременено, промито, както в някогашната крепост на Йосип Броз Тито. Препъникамъните и от наша страна са десетки.

Самият Кольо Гигов, роден също в Западните покрайнини, ги е изпитал върху собствения си гръб. Той е прескочил десетки политически кльонове, за да мери днес ръст и с Александър Фол, и с Шлиман, доказвайки, че траките не са безписмен народ.

Хиляди бесарабски българи от Поволжието дават мило и драго да се завърнат по родните си земи. Те кандисват да се заселят и в обезлюдените Странджа и Сакар, някогашната Република на младостта от времето на

за поминък и така отново да се почувстват българи. Както е известно, никой не ги бръсне за слива.

Григорий-Гриша Авсениев обаче е смелчак. Пристига в България със седемчленната си фамилия. Седем години драпа със зъби и нокти, докато стане български поданик. На финала получава царска милост от демократичното правителство на Иван Костов влажно и мухлясало маже два на три метра. Там се и пенсионира. "Мъдрецът Никола Гигов ни припомня притча от времето на хан Кубрат, който казал: Видя ли съдия и мошеник на една ма-

са, тази държава няма бъдеще! И допълва в потрес: Бай Ганьо днес би се хванал за главата, защото днешните политици го сложиха в малкия си джоб. Коментарът е излишен.

Там, където има любов и разбирателство, всичко останало е без значение. Без хленч и без самоокайване японците пред очите ми преодоляваха пораженията от природните катаклизми. Не дай си Боже подобно нещо да се случи при нас. Не смея дори да си го помисля, разказва родопчанинът. Въпреки всичко е оптимист. Смята, че след по-малко от десетина години всичко ще си дойде на мястото и България отново ще стане райската градина на Балканите. **ВИ**

са, тази държава няма бъдеще! И допълва в потрес: Бай Ганьо днес би се хванал за главата, защото днешните политици го сложиха в малкия си джоб. Коментарът е излишен.

Там, където има любов и разбирателство, всичко останало е без значение. Без хленч и без самоокайване японците пред очите ми преодоляваха пораженията от природните катаклизми. Не дай си Боже подобно нещо да се случи при нас. Не смея дори да си го помисля, разказва родопчанинът. Въпреки всичко е оптимист. Смята, че след по-малко от десетина години всичко ще си дойде на мястото и България отново ще стане райската градина на Балканите. **ВИ**





# ДЕНЯТ НА БЪЛГАРСКАТА НЕЗАВИСИМОСТ

От 22 септември 1908 г. България вече не е васална на Османската империя държава. На този ден в църквата "Св. 40 мъченици" в старата българска столица Велико Търново със специален манифест е обявена Независимостта на България, а княз Фердинанд приема титлата цар на България. Отслужен е молебен за благоденствието на българската държава.

След това министър-председателят Александър Малинов прочита отново манифеста на историческия хълм Царевец пред събралото се хилядно множество.

Този акт става възможен едва 30 години след освободителната за България Руско-турска война от 1877-1878 г. Край на войната слага подписаният на 3 март 1878 г. Санстефански мирен договор. Берлинският договор определя Княжество България като васално на Османска-

та империя, а Южна България под името Източна Румелия получава административна автономия, но остава под политическата и военната власт на султана.

В началото на XX век се установила благоприятна почва за решителни мерки за обявяване на независимостта на нашата държава. Великите сили имат по-наложителни дела за решаване - решението на Австро-Унгария да наруши Берлинският договор, анексирайки провинциите Босна и Херцеговина, поражда се спор за Мароко между Франция и Германия, а през лятото на 1908 г. е извършен младотурски реформистки преврат. На следващия ден след обявяване на Манифеста за българската независимост, на 23 септември 1908 г. Австро-Унгария анексира Босна и Херцеговина.

На заплахите с война от страна на Османската империя, България отговаря с военна мобилизация и същевременно декларира готовност за мирно уреждане. Тъй като Берлинският договор е двойно нарушен (от Со-



фия и от Виена), а Великите сили не са готови за мащабна война, усилията се насочват към дипломатическо признаване на българската не-

зависимост.

С помощта на Русия е постигнато споразумение по възникналите тежки финансови проблеми. Подписани са Руско-турски протокол (1909), Българско-турски протокол (1909) и Руско-български протокол (1909). Според тях Русия опрощава на Турция военните ѝ задължения, останали още от войната от 1877-1878 г., Турция се отказва от всякакви финансови претенции към България.

Турция, а след нея и Великите сили признават независимостта на България през месец април 1909 г. С провъзгласяването на независимостта на България се издига международният авторитет на страната и тя се превръща в равноправна на другите европейски държави. България става царство и пълноправен участник в международните отношения. Създадени са предпоставки за освобождаване на последните останали под османска власт български земи в Тракия и Македония. **ВИ**



## СЪЮЗЪТ Е ЗАИНТЕРЕСОВАН...

**От стр. 1**

Важна роля играят и публикацииите, които се поместват ежемесечно във вестник "Военноинвалид". Стремехът ни е в изданието да се отпечатват материали, свързани с дейността на кооперациите. В това направление трябва да си признаем, че информацията, която Съюзът подава, е недостатъчна. За това предла-

гаме на председателите и на управителните съвети на кооперациите да изпращат информация за своята дейност в Съюза. И да ползват това, което получават. Този обмен на информация ще повлияе в положителна насока в дейността на кооперациите. Съюзът е заинтересован да има работещи кооперации.

Ние се обръщаме към всич-

ки кооперации и фирми, членуващи в Съюза, да търсят помощта ни. Да ползват информацията, която им предлагаме. Да я има и обратната връзка - те да подават информация за своята дейност и проблеми. Да споделят опита си. Добре работещите и информирани кооперации създават условия за по добри резултати и на Съюза. **ВИ**

**ВЕСТНИК "ВОЕННОИНВАЛИД" ИМА ВЪЗМОЖНОСТ ДА РЕКЛАМИРА ДЕЙНОСТИ НА ЧЛЕНУВАЩИТЕ В СЪЮЗА КООПЕРАЦИИ И ФИРМИ, КАКТО И НА ДРУГИ ФИРМИ.**

**АКО ЖЕЛАЕТЕ ДА БЪДЕ РЕКЛАМИРАНА ВАШАТА ДЕЙНОСТ, ОБАДЕТЕ СЕ НА ТЕЛ.: 076/ 60 48 74 ИЛИ ИЗПРАТЕТЕ ВАШЕТО СЪОБЩЕНИЕ НА e-mail: svik\_pk@mail.bg**

### КООПЕРАЦИЯ "ВОЕННОИНВАЛИД"

- ГР. ПЕРНИК,

Ул. "Кракра" бл. 15, ап. 7,  
тел.: 076/600463; GSM 0888508091



*Кооперацията извършва:*  
Производство на текстилни колани, шевни и трикотажни изделия.

**Сертификат:**  
**БДС EN ISO 90012001: 2008**

### ВОЕННОИНВАЛИДНА КООПЕРАЦИЯ "КОРОНА" - ГР. ЧИРПАН

- ИМА ОПИТ В ОБЛАСТТА НА ШИВАЩКАТА ДЕЙНОСТ
- ИЗВЪРШВА СТРОИТЕЛНО-РЕМОНТНИ РАБОТИ

Кооперацията разполага с квалифицирани работници за строителни дейности.

Резултатите от дейността на кооперацията и позволяват да подпомага военноинвалиди, които не са в състояние да работят.

Кооперацията предлага качествено и бързо изпълнение на дадени поръчки, при добри цени.

### Фирма БОР-Л ЕООД гр. Банско извършва дърводелски услуги и предлага за продан дървен материал ламперия обработена



и строителна, греди, бичмета и други материали по поръчка на клиента.

**За контакти:**

**СВИКБ тел. 076/ 60 48 74**

### ВОЕННОИНВАЛИДНА КООПЕРАЦИЯ

"СВЕТИ ГЕОРГИ" - ВАРНА

**Тел.: 0898/46 12 46; 052/318 693**

Военноинвалидна кооперация "Св. Георги" - Варна е с над 10-годишен успешен опит в извършването на следните дейности:

- Търговски услуги на граждани в страната и чужбина: търговия на фото и видео техника, материали и консумативи; фото-видео и рекламни услуги;

- Производствена дейност и услуги: строително-монтажни дейности, посреднически дейности; квалификация и преквалификация на кадри; туристическа дейност;

- Организационни дейности: организиране и експониране на фото изложби и други културни мероприятия лекции, творчески вечери, чествания на годишнини и юбилеи.

**ЗАЕДНО СМЕ ПО-СИЛНИ**

**ТЕХНОКОН ООД**  
Сервиз за ремъци и транспортни ленти  
Фирмата е официален дистрибутор на Ammeraal-Beltech BV, Холандия, Мегалона, Азия - Италия  
Изработва на лентки ремъци, транспортни ленти, автомобилни ремъци, Склад ремъци, транспортни ремъци, ремъци конски

TECHNOCON OOD, гр. София 1220, бул. "Рожен" 18  
тел.: 02/ 936 03 12; факс: 02/ 938 29 76  
GSM: 0878/546 293; e-mail: technocon@abv.bg  
office@technocon.biz, www.technocon.biz

### ТЕХНОКОН ООД

гр.София 1220, бул. "Рожен" 18  
тел. 02/ 936 03 12; факс: 02/ 938 29 76,  
GSM: 0878/546 293;  
**e-mails:technocon@abv.bg;**  
**office@technocon.biz**  
**www.technocon.biz**

## ВОЕННОИНВАЛИД

Издава СЪЮЗЪТ НА ВОЕННОИНВАЛИДНИТЕ КООПЕРАЦИИ В БЪЛГАРИЯ



**Редакционна колегия:**  
Главен редактор Георги Милев  
Редактори Даниела Тронкова,  
Красен Бучков

**Адрес на редакцията:**  
гр. Перник 2300, ПК 36  
Пл. "Св. Иван Рилски", Синдикален дом, ет. 7, офис 705  
Тел. / факс: 076 / 60 48 74  
GSM: 088 771 96 86

**E-mail: svik\_pk@mail.bg**

**Печат "Нюзпринт" - ЕООД**

**ISSN: 1312 - 9066**